**Alexandra Cordoba Heredia <alexandra.cordoba@insor.gov.co>**

# Relación de acciones enfoque de género 2024-2

1 mensaje

**Alexandra Cordoba Heredia** <Alexandra.Cordoba@insor.gov.co> 13 de febrero de 2025, 12:43
Para: Andrés Bustamante Alzate <Andres.Bustamante@insor.gov.co>
Cc: Inés Esther Diaz <esther.diaz@insor.gov.co>

INFORME DE ACCIONES REALIZADAS SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO
SEGUNDO SEMESTRE 2024

JULIO

5.1 Construcción del Taller No. 2 sobre enfoque de género, en el marco de las acciones conjuntas con talento humano del INSOR.

Evidencia: 5.1.1 Taller 2 género talento humano.

5.2 Avance del 50% en la propuesta para la construcción de la estructura del documento de política de género del INSOR, según compromisos con la Subdirección de Gestión Educativa.

Evidencia: 5.2.1 Propuesta política de género INSOR.

5.3 Convocatoria a reunión de trabajo con el área de talento humano para la posible articulación de la transversalización del enfoque de género en el INSOR, en coordinación con la Subdirección de Gestión Educativa.

Evidencia: 5.2.1 Convocatoria.

AGOSTO

5.1 Convocatoria y liderazgo de reunión de trabajo para revisar la propuesta de construcción de la política de género de la entidad, con previa socialización con grupos de interés del INSOR.

Evidencias: 5.1.1 Convocatoria, 5.1.2 Memoria de reunión.

5.2 Participación en reunión de trabajo para revisar y ajustar el boletín de ruralidad y género, a ser socializado con la comunidad de aprendizaje.

Evidencia: 5.2.1 Memoria ajustes boletín.

5.3 Reunión con la compañera Derly Díaz de la Subdirección de Gestión Educativa, para socializar y compartir experiencias sobre las acciones de género en los equipos de trabajo.

Evidencia: 5.3.1 Memoria de reunión.

5.4 Elaboración de presentación a partir del documento de propuesta para la construcción del plan de género de la entidad, previa convocatoria a la socialización.

Evidencia: 5.4.1 Presentación.

5.5 Participación en reunión convocada por la dirección del INSOR, liderando la socialización de la propuesta de creación del plan de acción de género de la entidad.

Evidencias: 5.5.1 Convocatoria, 5.5.2 Registro fotográfico.

SEPTIEMBRE

5.1 Consolidación de la propuesta para la construcción del Plan de Acción de Género de la entidad, con el fin de articular acciones que promuevan la equidad de género.

Evidencias: 5.1.1 Propuesta definitiva, 5.1.2 Soporte de envío.

5.2 Asistencia a evento sobre la directiva presidencial 001 de 2023 "Por entornos laborales libres de violencias basadas en género". Análisis del contenido para identificar su importancia y pautas de articulación con la propuesta del Plan de Acción en Género.

Evidencia: 5.2.1 Notas eventos género presidencia.

OCTUBRE

5.1 Consolidación de información sobre las acciones realizadas por la Subdirección de Gestión Educativa en el marco del trazador de equidad de género, con miras a la realización del reporte y envío a la OAPS.

Evidencia: 5.1.1 Soporte de envío.

CONCLUSIÓN
Las acciones en materia de enfoque de género se desarrollaron de manera progresiva entre los meses de julio y octubre de 2024, culminando con la consolidación del Plan de Acción de Género y su articulación con la Subdirección de Gestión Educativa del INSOR. Se logró la socialización del plan con diferentes actores institucionales, promoviendo la transversalización del enfoque de género en la entidad.

Las evidencias pueden ser consultadas en la siguiente carpeta:
https://drive.google.com/drive/folders/1GSdP_05UDDxVJYr1xc11s4ULA7NNPvbe?usp=sharing